

**Общество с ограниченной ответственностью Региональный
социально-психологический центр «Ресурс»**

ИНН 5611069936 КПП 561101001 ОГРН 1135658040946

Адрес местонахождения: 460052, г. Оренбург

ул. Диагностики, д. 3/2, кв. 27

р/сч 40702810900030000078 кор/сч 30101810800000000870 БИК 045354870

ФИЛИАЛ "ОРЕНБУРГСКИЙ" ООО КБ "АГРОСОЮЗ", г.ОРЕНБУРГ

**Коллективный договор
на 2017 - 2019 годы**

г. Оренбург

Раздел 1. Основные понятия

Коллективный договор Общества с ограниченной ответственностью РСПЦ "Ресурс" (далее Договор) - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в Обществе с ограниченной ответственностью ООО РСПЦ "Ресурс", заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей.

Работники - физические лица, вступившие и состоящие в трудовых отношениях с Обществом с ограниченной ответственностью РСПЦ «Ресурс».

Работодатель, общество – Общество с ограниченной ответственностью РСПЦ «Ресурс».

Представитель Работников – Селезнева Оксана Валерьевна работающая в Обществе с ограниченной ответственностью РСПЦ «Ресурс» в должности главного бухгалтера

Представитель Работодателя – директор Общества с ограниченной ответственностью РСПЦ «Ресурс».

Раздел 2. Общие положения

Договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее - Стороны).

Основными целями заключения Договора являются повышение эффективности работы общества, усиление социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности, обеспечение роста уровня мотивации и производительности труда Работников за счет предоставления предусмотренных Договором социальных гарантий, компенсаций и льгот, обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников ООО РСПЦ «Ресурс».

Договор разработан на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального Закона "О

профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" и иных федеральных законов, действующих в Российской Федерации".

Законы и другие нормативные правовые акты Российской Федерации, принятые в период действия Договора и улучшающие положение Работников, с момента вступления их в силу расширяют действие соответствующих положений Договора.

В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия Договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

Действие Договора распространяется на Работников, Работодателя.

Затраты, связанные с реализацией Договора, осуществляются в пределах бюджета Общества.

Ни одна из Сторон Договора не может в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых обязательств.

Раздел 3. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации

3.1. В области оплаты труда Стороны договорились:

3.1.1. Выплачивать заработную плату Работникам в денежной форме (рублях).

3.1.2. Заработную плату выплачивать не реже чем два раза в месяц.

3.1.3. Заработная плата выплачивается за первую половину месяца 25 числа, за вторую 10 числа.

3.1.4. Условия оплаты труда Работника, определенные его трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены настоящим Договором.

3.1.5. Разработать и утвердить локальный нормативный акт – "Положение об оплате труда в ООО РСЦ «Ресурс», устанавливающий систему оплаты труда Работников ООО РСЦ «Ресурс», содержащими условия, не ухудшающие положения работников по сравнению с условиями, установленными действующим законодательством.

3.2. В области нормирования труда Стороны договорились:

3.2.1. Рабочее время у сотрудников организации составляет двух часовой рабочий день, у педагогов согласно расписанию.

3.2.2. Внеочередной пересмотр норм труда может производиться в соответствии с законодательством РФ.

3.2.3. Установленные нормы труда не могут быть пересмотрены в случае достижения высокого уровня выработки продукции (оказания услуг) отдельными Работниками за счет применения по их инициативе новых приемов труда и совершенствования рабочих мест.

3.3. Гарантии и компенсации.

3.3.1. Работникам, направленным на обучение Работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющие государственную

аккредитацию, Работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.3.2. Стороны договорились, что при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией Работодателя либо сокращением численности или штата Работников увольняемому Работнику выплачивается выходное пособие в размере установленном п. 6.7. настоящего Договора.

Раздел 4. Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями

4.1. Предоставлять Работникам в соответствии с трудовыми договорами работу, своевременно выплачивать заработную плату, создавать необходимые условия для квалификационного роста, обеспечивать соответствующие условия труда.

4.2. Осуществлять социальное, медицинское обязательное и добровольное страхование Работников на основе законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов; развивать с участием средств ООО РСЦ «Ресурс» и Работников формы страхования на случай утраты Работниками профессиональной трудоспособности.

4.3. Информировать Работников о задачах и результатах производственно-хозяйственной деятельности ООО РСЦ «Ресурс», об изменениях в вопросах занятости, оплаты и условий труда, о реорганизации, сокращении численности или штата Работников.

4.4. Регулировать трудовые отношения с Работниками на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Договора, а также иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Условия трудовых договоров не могут ухудшать положение Работников, определенное Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Договором.

4.5. Осуществлять обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры.

4.6. В случае смерти Работника оказывать помощь в организации похорон; в случае гибели Работника на производстве выплачивать членам семьи погибшего, помимо предусмотренных действующим законодательством компенсаций, пособие в размере, предусмотренном настоящим Договором.

4.7. Работники имеют право на получение ежегодного оплачиваемого дополнительного отпуска в связи:

- а) со свадьбой самого Работника – 3 дня;
- б) свадьбой детей - 2 дня;
- в) смертью родственников (родителей, супругов, детей) - 5 дней;

4.8. Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком предоставлять работнику - женщине

по ее желанию ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы в Обществе.

Раздел 5. Охрана труда

5.1. Работодатель в соответствии с действующим законодательством РФ обязуется: 5.1.1. Провести аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации в подразделениях организации за исключением рабочих мест руководителей и специалистов администрации Работодателя.

5.1.2. Обеспечить информирование Работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда в организации.

5.1.3. Для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

5.1.4. Осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, а также за правильностью применения Работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.5. Осуществлять социальное, медицинское обязательное и добровольное страхование Работников.

5.1.6 Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда;
- немедленно извещать своего руководителя или замещающее его лицо о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

Раздел 6. Рабочее время и время отдыха

7.1. Режим рабочего времени указан в штатном расписании ООО РСЦ «Ресурс».

7.2. За исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ и локальными нормативными актами Работодателя для Работников может применяться сокращенное рабочее время (по желанию Работника), помимо случаев, предусмотренных действующим законодательством РФ, для:

- женщин, имеющих детей в возрасте до 8 лет;
- лиц, частично утративших трудоспособность на производстве.

7.3. В случае производственной необходимости Работодатель может вводить разделение рабочего времени на части с учетом мнения представительного органа Работников.

7.4. Предоставлять Работникам отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок по соглашению между Работником и Работодателем.

7.5. Работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью в 28 календарных дней.

Раздел 8. Обязанности работников

8.1. Осуществлять взаимодействие с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

8.2. Совместно с Работодателем осуществлять меры по повышению эффективности работы Общества, внедрению новой техники, укреплению трудовой и технологической дисциплины, поддержанию престижности выполняемой работы и чувства профессиональной гордости у Работников.

8.3. Мобилизовывать трудовые коллективы на достижение стратегических целей Общества, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

8.4. Осуществлять защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль за соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов Общества, содержащих нормы трудового права, оказывать Работникам (при необходимости) бесплатную юридическую помощь.

8.5. Не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в Договор, при условии их выполнения.

8.6. Осуществлять контроль за рациональным использованием Работниками рабочего времени и времени отдыха.

8.7. Вносить предложения и участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

8.8. Осуществлять контроль за целевым использованием денежных средств, выделяемых Обществом на охрану труда, оздоровление Работников и членов их семей.

8.9. Оказывать содействие Работодателю в обеспечении режима труда и отдыха Работников, соблюдения графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

8.10. Проводить среди Работников разъяснительную работу по выполнению обязанностей в области охраны труда и окружающей среды

Раздел 9. Заключительные положения

9.1. Изменения и дополнения настоящего Договора в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для его заключения.

9.2. В случае выполнения Работодателем обязательств, возложенных на него настоящим Договором, Работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.

9.3. Контроль за выполнением настоящего Договора осуществляют Стороны, подписавшие его, в согласованном порядке, формах и сроках.

9.4. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств предусмотренных настоящим Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

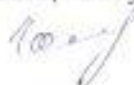
9.5. Действие настоящего Договора распространяется на всех Работников ООО РСПЦ «Ресурс».

9.7. При приеме на работу Работодатель или его представитель обязан ознакомить Работников с настоящим Договором.

9.8. Настоящий Договор заключен сроком на 3 года и вступает в силу с 1-го января 2017 года.

Примечание. При согласии Сторон в Договор могут включаться дополнительные пункты, не противоречащие действующему законодательству РФ.

От Работодателя
Директор
Общества с ограниченной
ответственностью РСПЦ «Ресурс»
И. А. Чайковская



От Работников
Гл. Бухгалтер ООО РСПЦ «Ресурс»
О. В. Селезнева

